

Принято
Общим собранием
(конференцией) работников
МАУ СШОР «Вымпел» г. Калуги
Протокол № 3
«10» сентября 2018 г.

Утверждаю
Директор МАУ СШОР
«Вымпел» г. Калуги
Н.А. Уляшина
от «10» сентября 2018 г.



**Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов
в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа
олимпийского резерва «Вымпел» города Калуги»**

г. Калуга

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва «Вымпел» города Калуги» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Калужской области от 31.03.2004 г. № 300-03 «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области».

1.2. Квотирование рабочих мест проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Согласно статье 2 Закона Калужской области от 31.03.2004 г. № 300-03 «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области» работодателем, численность работников которых составляют не менее 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

1.5. Квота — минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. В среднесписочную численность работников МАУ СШОР «Вымпел» г. Калуги (далее — Учреждение) включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда

по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель обязан создать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Учреждения.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Учреждения, назначенные приказом директора.

2.2. Ответственный работник должен ежемесячно направлять в центр занятости населения информацию по выполнению установленной квоты:

- о наличии вакантных рабочих мест (должностей);
- о созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места, ответственный работник должен предоставить в центр занятости населения в трехдневный срок, после заключения трудового

договора с инвалидом.

2.6. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.8. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор колледжа несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.