

Принято  
Общим собранием  
(конференцией) работников  
МАУ СШОР «Вымпел» г. Калуги  
Протокол № 3  
«10» сентября 2018 г.

Утверждаю  
Директор МАУ СШОР  
«Вымпел» г. Калуги  
Н.А. Уляшина  
от «10» сентября 2018 г.



**Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа  
олимпийского резерва «Вымпел» города Калуги»**

г. Калуга

## 1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва «Вымпел» города Калуги» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Калужской области от 31.03.2004 г. № 300-03 «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области».

1.2. Квотирование рабочих мест проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Согласно статье 2 Закона Калужской области от 31.03.2004 г. № 300-03 «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области» работодателем, численность работников которых составляют не менее 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

1.5. Квота — минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. В среднесписочную численность работников МАУ СШОР «Вымпел» г. Калуги (далее — Учреждение) включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда

по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель обязан создать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Учреждения.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Учреждения, назначенные приказом директора.

2.2. Ответственный работник должен ежемесячно направлять в центр занятости населения информацию по выполнению установленной квоты:

- о наличии вакантных рабочих мест (должностей);
- о созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места, ответственный работник должен предоставить в центр занятости населения в трехдневный срок, после заключения трудового

договора с инвалидом.

2.6. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.8. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор колледжа несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.