

Принято
на организационном профсоюзном
собрании
№ 4 от 24.12.2018 г.

Утверждаю
Директор МАУ СШОР
«Вымпел» г. Калуги
Ульяшина Н.А. Ульяшина
Приказ № 01-11/155
от «29» декабря 2018 г.

Положение
о порядке расходования средств первичной профсоюзной организации
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва «Вымпел» города Калуги

г. Калуга

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», уставом первичной профсоюзной организации муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Вымпел» города Калуги (далее – Профсоюз).

1.2. Положение порядке расходования средств Профсоюза вводится с целью рационального распределения профсоюзных средств, улучшения материального положения членов Профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства.

1.3. Положение разрабатывается членами профсоюзного комитета, обсуждается, принимается и корректируется на организационном профсоюзном собрании.

1.4. Источником формирования денежных средств Профсоюза являются ежемесячные взносы членов Профсоюза.

1.5. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере 1% от ежемесячной заработной платы сотрудника-члена профсоюза.

1.6. Председатель Профсоюза в пределах полномочий распоряжается денежными средствами и несёт ответственность за их рациональное использование.

1.7. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза осуществляется контрольно-ревизионной комиссией.

II. Порядок расходования средств Профсоюза

2.1. Из поступивших ежемесячных денежных средств удерживается и перечисляется:

- на счет первичной профсоюзной организации - 65%;
- на счет Калужской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации - 35%.

2.2. Профсоюзные расходы производятся на уставную и организационную деятельность профсоюза, на вопросы охраны труда, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, материальную помощь членам профсоюза и др.

2.3. Для эффективного функционирования организаций профсоюза устанавливается следующее распределение профсоюзных средств:

- для поздравления с днем рождения членов профсоюза - до 700 рублей на подарок, на юбилей – до 1000 рублей.
- основания и размеры оказания материальной помощи:
 - в связи с бракосочетанием - от 3000 рублей (копия свидетельства о браке).
 - при рождении ребенка – от 3000 рублей (копия свидетельства о рождении).
 - смерть члена профсоюзной организации (независимо от стажа работы) – от 4000 рублей (копия свидетельства о смерти).
 - смерть близкого родственника члена профсоюзной организации (супруга, супруги, отца, матери, родных и неполнокровных братьев, сестер, дочери, сына или усыновленных (удочеренных), в установленном порядке, или находящихся под опекой, детей), при условии их совместного проживания, ведения с умершим общего хозяйства и несение расходов на организацию похорон (независимо от стажа работы) – от 3000 рублей (копия свидетельства о смерти).

Выплата материальной помощи семье умершего работника производится в установленном в настоящем Положении размере, независимо от количества членов семьи, имеющих право на получение материальной помощи.

- частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей в особо крупных размерах, приобретением дорогостоящих лекарств, дорогостоящим медицинским обследованием, лечением сотрудника в стационаре, оперативным лечением сотрудника или его

детей дошкольного и школьного возраста. Размер материальной помощи (независимо от стажа работы) определяется решением профкома и может составлять от 3000 рублей в зависимости от степени ущерба (копии подтверждающих расходы документов).

- в связи с тяжелым финансовым положением - от 2000 рублей (при условии членства сотрудника в профсоюзной организации не менее 1 года) (копии подтверждающих документов).
- При выходе на пенсию – от 3000 рублей.
- К юбилейным датам: 50, 55, 60, 65, 70 лет и т.д. – от 3000 рублей (копия паспорта).
- Другие случаи предоставления материальной помощи, рассматриваются индивидуально на заседании профкома.

2.4. В число работников, которым оказывается материальная помощь, входят все члены профсоюза, отчисляющие профсоюзные взносы.

2.5. Для оказания материальной помощи в Профком сотрудников представляется личное заявление члена профсоюза, нуждающегося в материальной поддержке. Заявитель представляет копии подтверждающих документов, таких как кассовые и товарные чеки, копии счетов, медицинские справки, заключение врача, акты о несчастных случаях, стихийных бедствиях и др.

2.6. Материальная помощь выплачивается на основании постановления Профкома на очередном заседании профсоюзного комитета сотрудников.

2.7. Также средства Профсоюза могут расходоваться на:

- организацию поездок – по желанию членов профсоюза;
- к новому году для детей членов профсоюза - сладкие подарки, билеты на спектакли;
- к новому году, дню рождения школы – подарки членам профсоюза и организацию культурно-массовых мероприятий;
- приобретение билетов в Калужский областной драматический театр – по желанию членов профсоюза;
- организацию летнего отдыха и выездов в санаторий Воробьево (туры выходного дня);
- обучение профсоюзного актива;
- мероприятия по охране труда в организации.

III. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения на организационном профсоюзном собрании.

3.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- изменение финансового положения профсоюзной организации сотрудников;
- инициатива профсоюзного комитета сотрудников.