

**Отчет о выполнении Коллективного договора  
МАУ СШОР “Вымпел” г. Калуги  
за 2023 год**

По состоянию на 01.01.2024 г. штатная численность работников организации составила 129,3 единиц, из них 84,3 единицы – педагогический персонал, 45 единиц – административный, основной и обслуживающий персонал. В организации нет вакантных мест.

Среди сотрудников учреждения высшее профессиональное образование имеют 46 человек (69,7 %), 20 человек (30,3 %) имеют среднее профессиональное образование.

Основными задачами в рамках социального партнерства в отчетном периоде работодателем и первичной профсоюзной организацией были определены:

- обеспечение стабильности функционирования школы;
- обеспечение охраны и безопасности труда, улучшение условий труда исходя из финансово-экономического положения учреждения;
- сохранение уровня заработной платы работников, недопущение ее снижения;
- обеспечение развития кадрового потенциала за счет обучения, коммуникации в профессиональном сообществе.

Социальное партнерство в нашем учреждении строилось через реализацию коллективного договора и контроль за его выполнением.

01 июня 2023 года был заключен новый коллективный договор на 2023-2026 гг. (рег. номер 110). В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся сторонами Коллективного договора в лице их представителей, обеспечивалась прозрачность его исполнения посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору сотрудникам, Наблюдательному совету.

Результаты выполнения Коллективного договора следующие.

Оплата труда работников производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, Положением об оплате труда, утвержденным штатным расписанием, трудовыми договорами, заключенными с работниками и другими локальными актами (приказами).

В СШОР “Вымпел” осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано. В учреждении

сформирована система управления качеством, которая напрямую связана с системой оплаты труда работников, т.е. стимулирующая часть заработной платы находится в зависимости от результатов труда, которые оцениваются максимально объективно (критерии оценки определены, результаты измеряемы).

На оплату труда в отчетном периоде направлено 26 995 696, 40 тыс. руб. Компенсационные выплаты (за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, в ночное время) в 2023 г. составили 938 842,02 руб., из них 790 626,35 руб. – доплаты за расширение зон обслуживания, 107 739,21 руб. – доплаты за работу в ночное время, 40 476,46 руб. – доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Стимулирующие выплаты (стимулирующие надбавки за интенсивность и качество выполняемых работ, единовременное премирование, премиальные выплаты по итогам работы) за отчетный период составили 7 655 042,47 тыс. руб., в том числе:

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы – 4 700 265,67 тыс. руб.;

- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование – 2 652 413 тыс. руб.;

- материальная помощь – 302 363,80 тыс. руб.

Сумма выплат на установление повышающих коэффициентов и персональных повышающих коэффициентов составила 87 683,96 тыс. руб., в том числе:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание – 87 683,96 тыс. руб.

Оплата дней нетрудоспособности за счет средств работодателя за 2023 г. в общей сумме составила 75 375,89 руб. (всего зарегистрировано 51 больничных листа).

Уровень заработной платы работников сегодня в муниципальном учреждении находится во взаимосвязи с зарплатой в экономике региона. Таким образом:

- средняя заработная плата в организации составила 45 453,83 руб. (без внешних совместителей);

- средняя заработная плата тренерского состава составила 43 912,68 руб. (без внешних совместителей);

- средняя заработная плата прочего персонала составила 40 927,50 руб.

Заработная плата выплачивалась работникам 2 раза в месяц. Случаи задержки выплаты заработной платы, а также выплаты ниже прожиточного

минимума за полностью отработанную норму рабочего времени не зафиксированы.

Охрана труда в учреждении обеспечивалась мероприятиями в соответствии с «Соглашением по охране труда», которое является приложением к Коллективному договору. В течение отчетного периода осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников. Своевременно проводилось обучение, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний и требований охраны труда. Создавались условия для работы уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета. Проведена специальная оценка условий труда, все работники ознакомлены с её результатами.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила 36 620, 00 тыс. руб. от суммы всех расходов учреждения, в том числе:

- на приобретение моющих, обеззараживающих, санитарно-гигиенических средств и средств индивидуальной защиты – 36 620,00 тыс. руб.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в 2023 году.

Режим труда и отдыха устанавливался на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюза и доведенного до сведения работников под роспись в сроки, установленные действующим законодательством.

Отпуска предоставлялись согласно графику и заявлений работников, всем работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей и производственной необходимости предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. В 2023 году по заявлениям работников был предоставлено 76 дней отпуска без сохранения заработной платы.

Повышение квалификации, обучение, профессиональная переподготовка кадров велась в соответствии с планом:

– прошли повышение квалификации в сфере физической культуры и спорта – 2 тренера и 1 инструктор-методист;

– учатся в ВУЗах и СУЗах - 3 тренера.

В 2023 году Гаврилюк В.Д., тренер-преподаватель по кикбоксингу, Сафронова О.В., гардеробщица, Типикина И.И., экономист - были награждены грамотой УФКСиМП города Калуги.

Казачинская Е.Л., тренер-преподаватель по художественной гимнастике, Бабекина Т.В., тренер-преподаватель по волейболу, Заложина Е.М., главный бухгалтер, Мокина Е.С., педагог-психолог были награждены Почетной грамотой Городского Головы города Калуги.

Гулбоев А.И., старший тренер-преподаватель отделения волейбола, Суханов А.А., тренер-преподаватель по пауэрлифтингу, Макарова М.Л., специалист по кадрам были награждены почетной грамотой Министерства спорта Калужской области.

Полушину А.Н., старшему тренеру-преподавателю отделения пауэрлифтинга было присвоено почетное звание «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Калужской области»:

Прохоров В.Н., старший тренер-преподаватель по кикбоксингу и Уляшина Н.А., директор – были награждены Юбилейной медалью, посвященной 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта.

В целом коллективный договор за 2023 год считаем выполненным.

Основной проблемой социально-трудового характера, не разрешенной на данный момент, остается обеспечение достаточного уровня финансирования выездных спортивных соревнований по различным видам спорта; всех мероприятий по охране труда: приобретения спецодежды, обуви, санитарно-гигиенической одежды, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств; низкая заработная плата младшего обслуживающего персонала.

В заключении хотим выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашего учреждения, успешности на рынке спортивных услуг в условиях конкуренции. В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и, как следствие, качественный результат при выполнении муниципального задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Директор

Н.А. Уляшина

Председатель первичной профсоюзной организации

А.С. Ващенко

Гулбоев А.И., старший тренер-преподаватель отделения волейбола, Суханов А.А., тренер-преподаватель по пауэрлифтингу, Макарова М.Л., специалист по кадрам были награждены почетной грамотой Министерства спорта Калужской области.

Полушину А.Н., старшему тренеру-преподавателю отделения пауэрлифтинга было присвоено почетное звание «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Калужской области»:

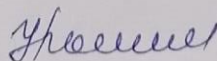
Прохоров В.Н., старший тренер-преподаватель по кикбоксингу и Ульяшина Н.А., директор – были награждены Юбилейной медалью, посвященной 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта.

В целом коллективный договор за 2023 год считаем выполненным.

Основной проблемой социально-трудового характера, не разрешенной на данный момент, остается обеспечение достаточного уровня финансирования выездных спортивных соревнований по различным видам спорта; всех мероприятий по охране труда: приобретения спецодежды, обуви, санитарно-гигиенической одежды, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств; низкая заработная плата младшего обслуживающего персонала.

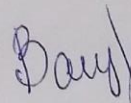
В заключении хотим выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашего учреждения, успешности на рынке спортивных услуг в условиях конкуренции. В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и, как следствие, качественный результат при выполнении муниципального задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Директор



Н.А. Ульяшина

Председатель первичной профсоюзной организации



А.С. Ващенко